

RÉFÉRENT HANDICAP

Durée	2 jours	Référence Formation	5-RH-REFHAN
--------------	----------------	----------------------------	--------------------

Objectifs

Comprendre le cadre légal du handicap
Comprendre le rôle du Référent Handicap Maîtriser l'accompagnement d'un salarié en situation de Handicap
Parvenir à développer le maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap

Participants

Référent Handicap ou toute personne désignée Référent Handicap, DRH, RRH, responsable de mission handicap, manager, membre du CSE et toute personne amenée à intervenir dans le cadre du handicap au sein de sa structure

Pré-requis

Pas de prérequis spécifique

Moyens pédagogiques

Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
Remise d'un support de cours

PROGRAMME

Le cadre réglementaire du handicap

- La Loi du 11 février 2025, les changements au 1er janvier 2020
- Les bénéficiaires et leur statut
- La démarche de reconnaissance du handicap

Le handicap : de quoi parle-t-on ?

- Les origines des déficiences
- Les différents types de handicap (moteur, cognitif, ...)
- Les représentations sur le handicap
- Quelques chiffres

La réglementation en matière de maintien dans l'emploi des personnes de situation de handicap

- Le contexte réglementaire (Loi du 11 février 2005, Loi Avenir Professionnel, Li di 2 août 2021, ...)
- Le contexte légal sur la non discrimination
- La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Les différentes modalités de compensation du handicap
- Les possibilités de financement
- Les acteurs externes : MDPH, AGEFIPH, DDTEFP, médecine du travail, Cap Emploi, URSSAF, ...
- Les acteurs internes : service RH, le CSE, la direction, ...

Le rôle et les missions du Référent Handicap

- Rôle central
- Les 4 dimensions de la fonction :
 - Information, orientation et accompagnement des personnes en situation de handicap
- Interface avec tous les acteurs

CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

version 2024

- Pilotage d'un plan d'actions dans l'entreprise
- "Ambassadeur" de l'emploi des personnes en situation de handicap

Focus : comment accompagner une personne en situation de handicap ainsi que son manager

- Identifier les paramètres positifs et négatifs de sa structure
- Définir ses actions prioritaires
- s'assurer dans sa posture pour mobiliser et favoriser les comportements inclusifs